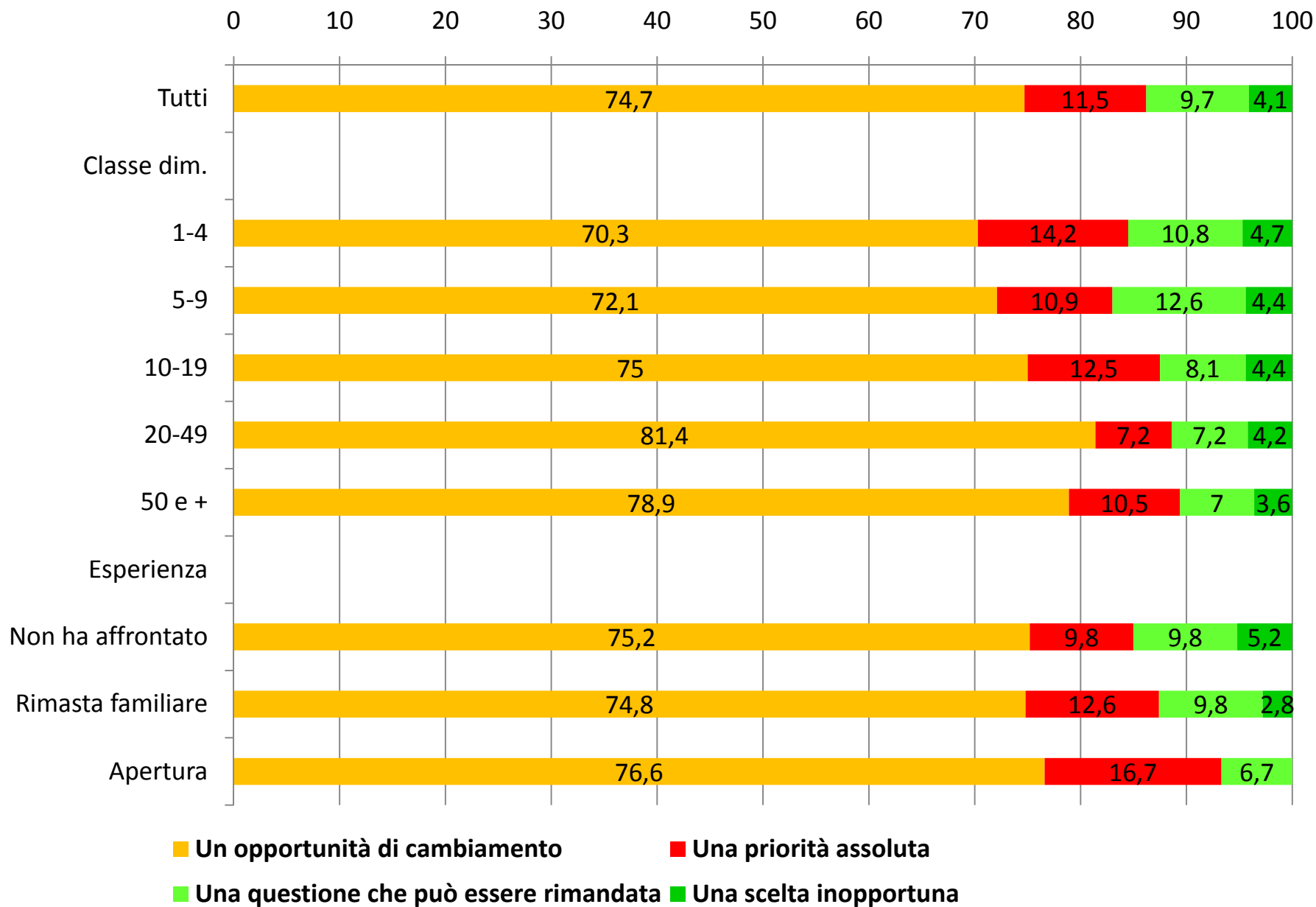


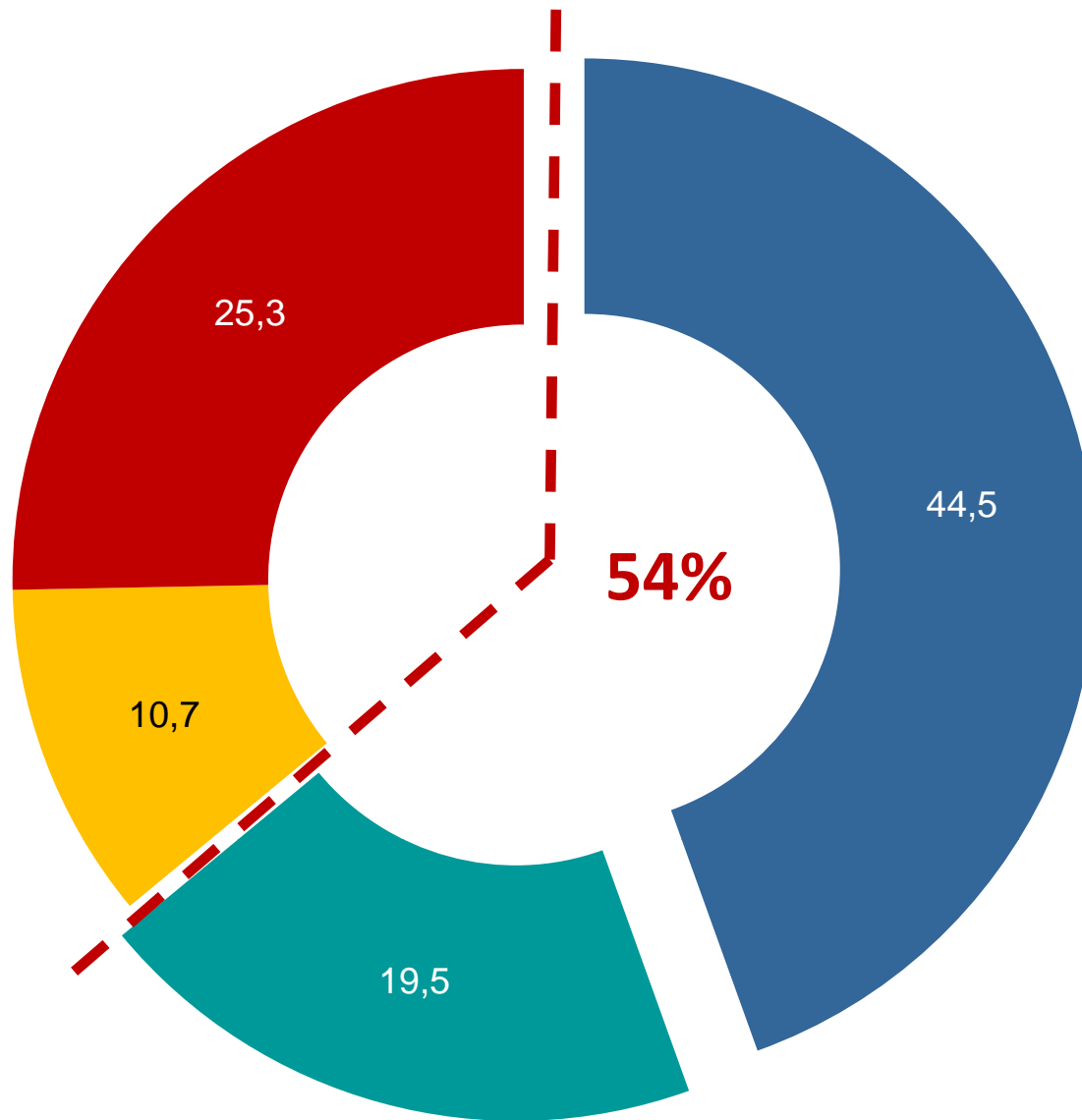
Il passaggio generazionale minaccia o opportunità di cambiamento?

Silvia Oliva – Fondazione Nord Est
Verona, 5 marzo 2013

Minaccia o opportunità?

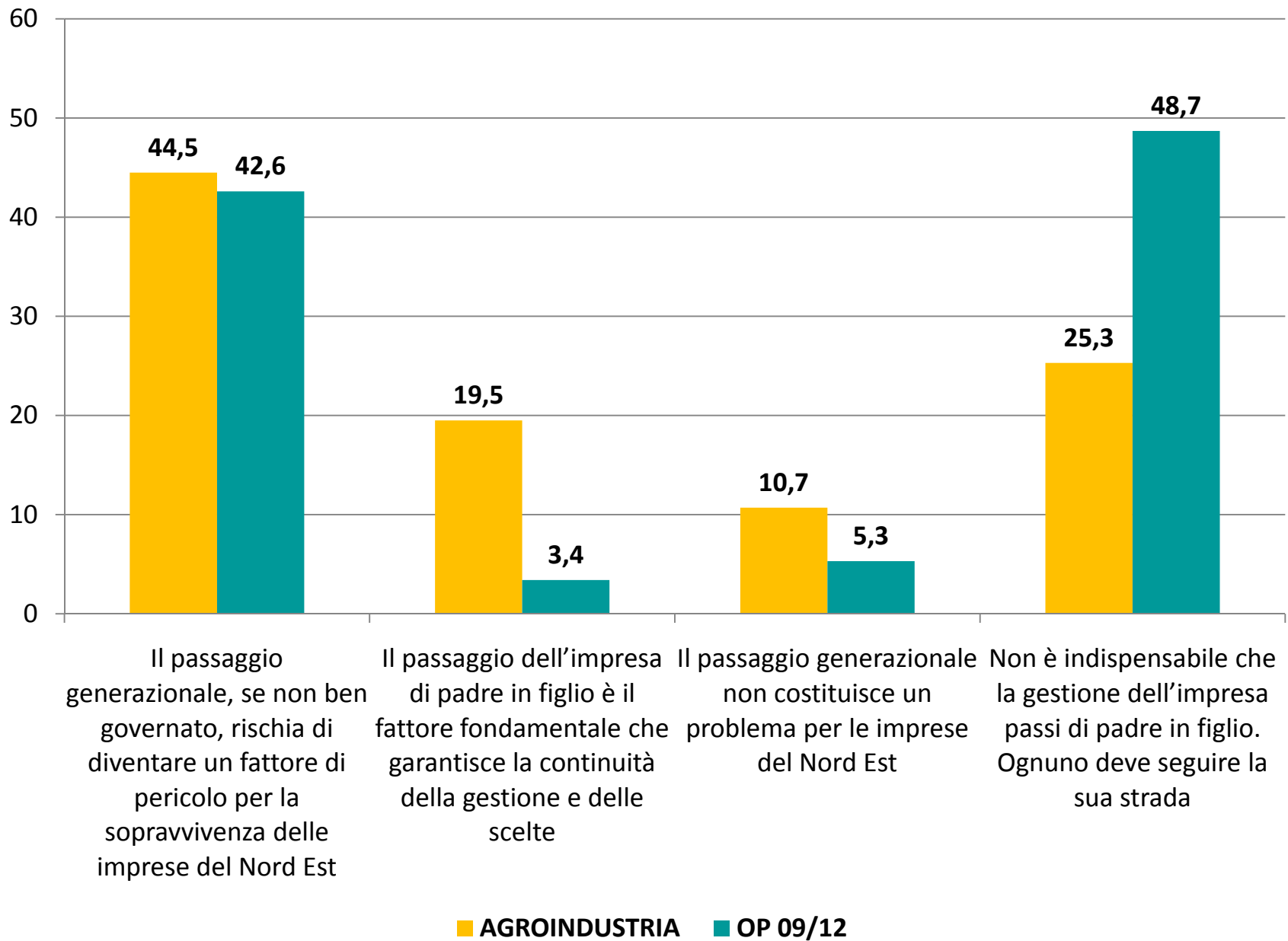


Un tema da governare con attenzione



- Il passaggio generazionale, se non ben governato, rischia di diventare un fattore di pericolo per la sopravvivenza delle imprese del Nord Est
- Il passaggio dell'impresa di padre in figlio è il fattore fondamentale che garantisce la continuità della gestione e delle scelte
- Il passaggio generazionale non costituisce un problema per le imprese del Nord Est
- Non è indispensabile che la gestione dell'impresa passi di padre in figlio. Ognuno deve seguire la sua strada

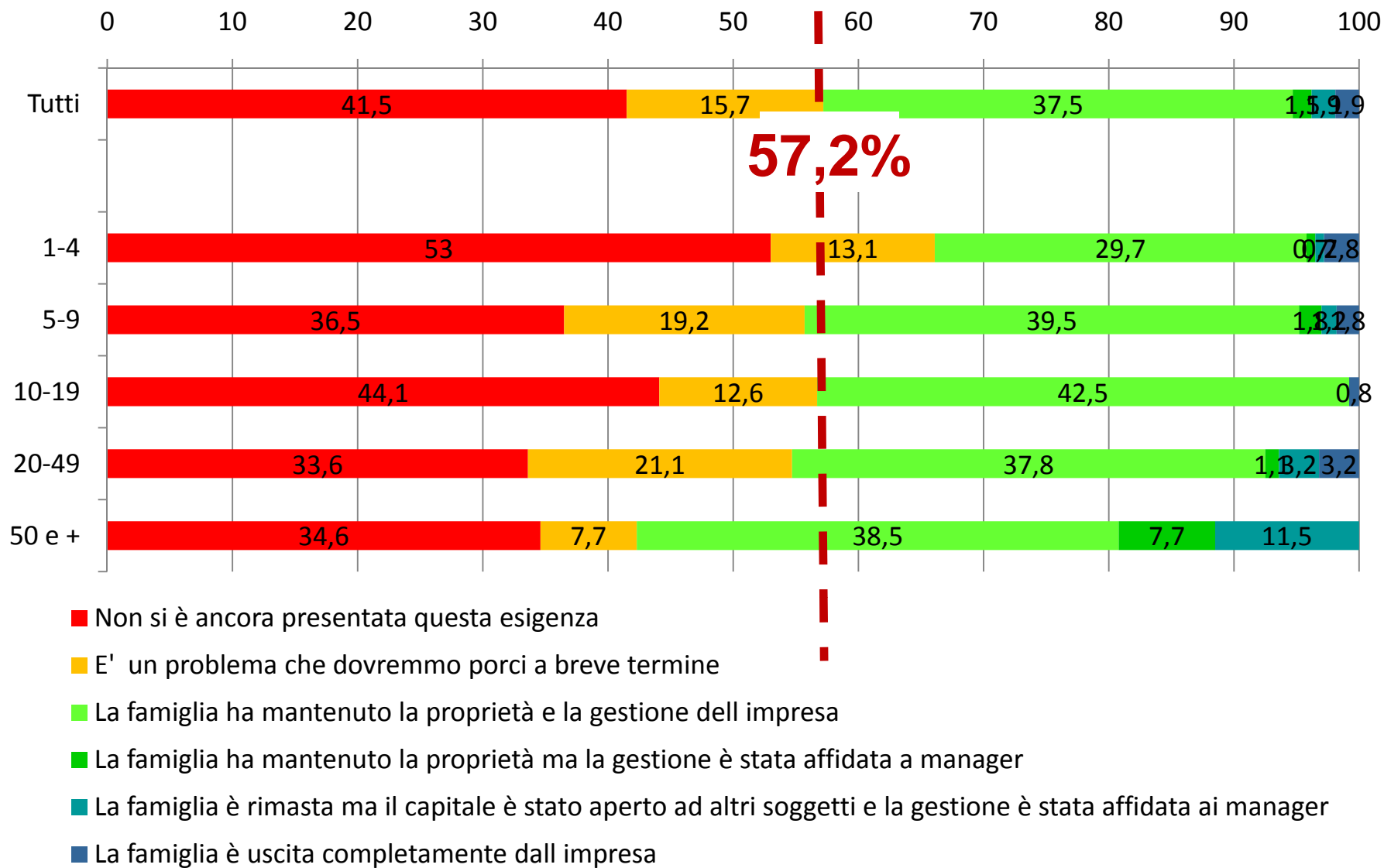
L'importanza della continuità



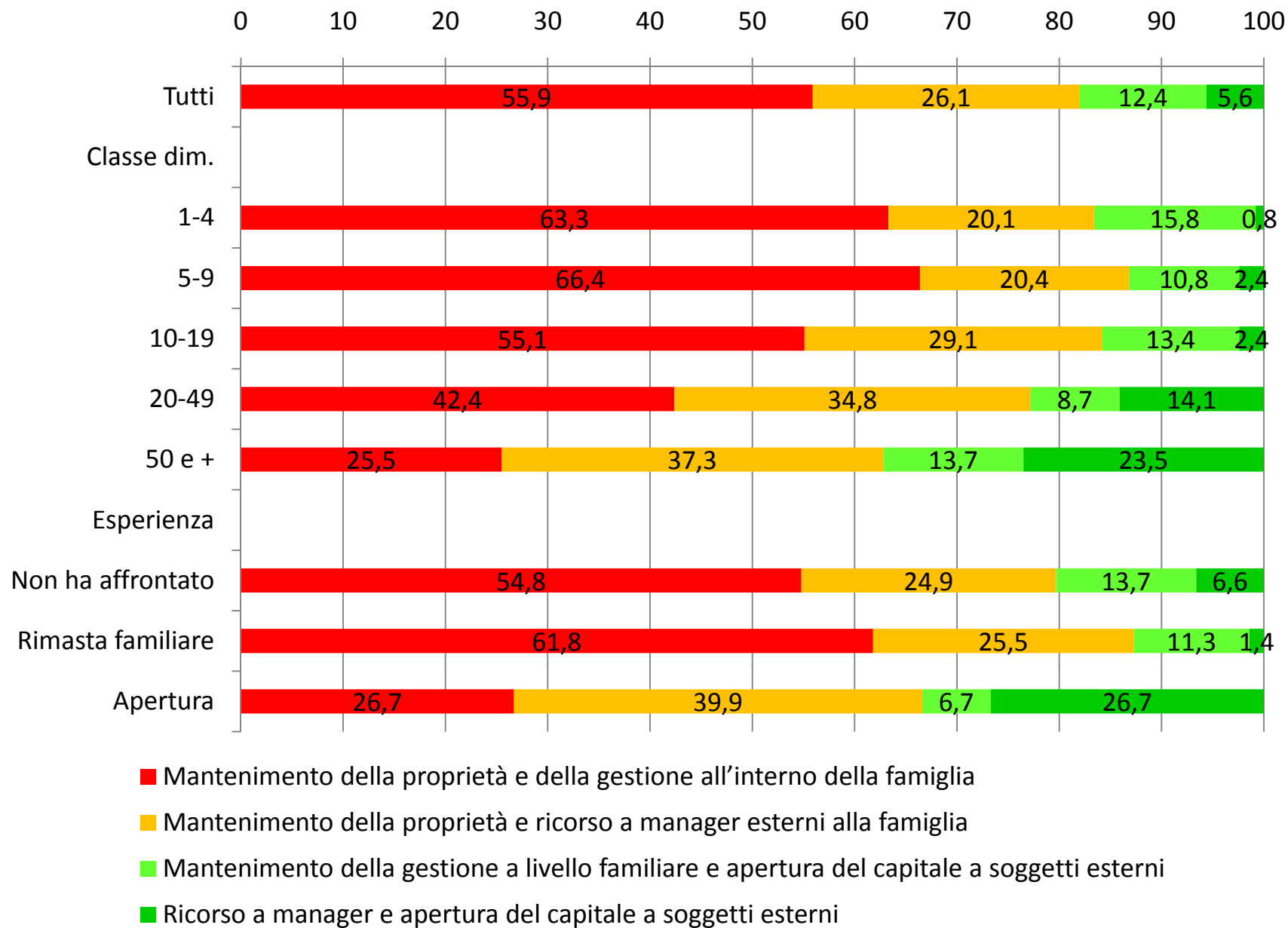
La gestione ad altri?

	Il passaggio generazionale, se non ben governato, rischia di diventare un fattore di pericolo per la sopravvivenza delle imprese del Nord Est	Il passaggio dell'impresa di padre in figlio è il fattore fondamentale che garantisce la continuità della gestione e delle scelte	Il passaggio generazionale non costituisce un problema per le imprese del Nord Est	Non è indispensabile che la gestione dell'impresa passi di padre in figlio. Ognuno deve seguire la sua strada	Totale
Tutti	44,5	19,5	10,7	25,3	100
Dim.					
1-4	37,7	23,2	11,9	27,2	100
5-9	40,7	24,2	10,4	24,7	100
10-19	42,3	21,9	11	24,8	100
20-49	51	9,6	11,7	27,7	100
50 e +	65,5	5,2	8,6	20,7	100
Esperienza					
Non ha affrontato	39,9	18,2	10,3	31,6	100
Rimasta familiare	47,5	21,2	12,9	18,4	100
Apertura	73,4	13,3		13,3	100

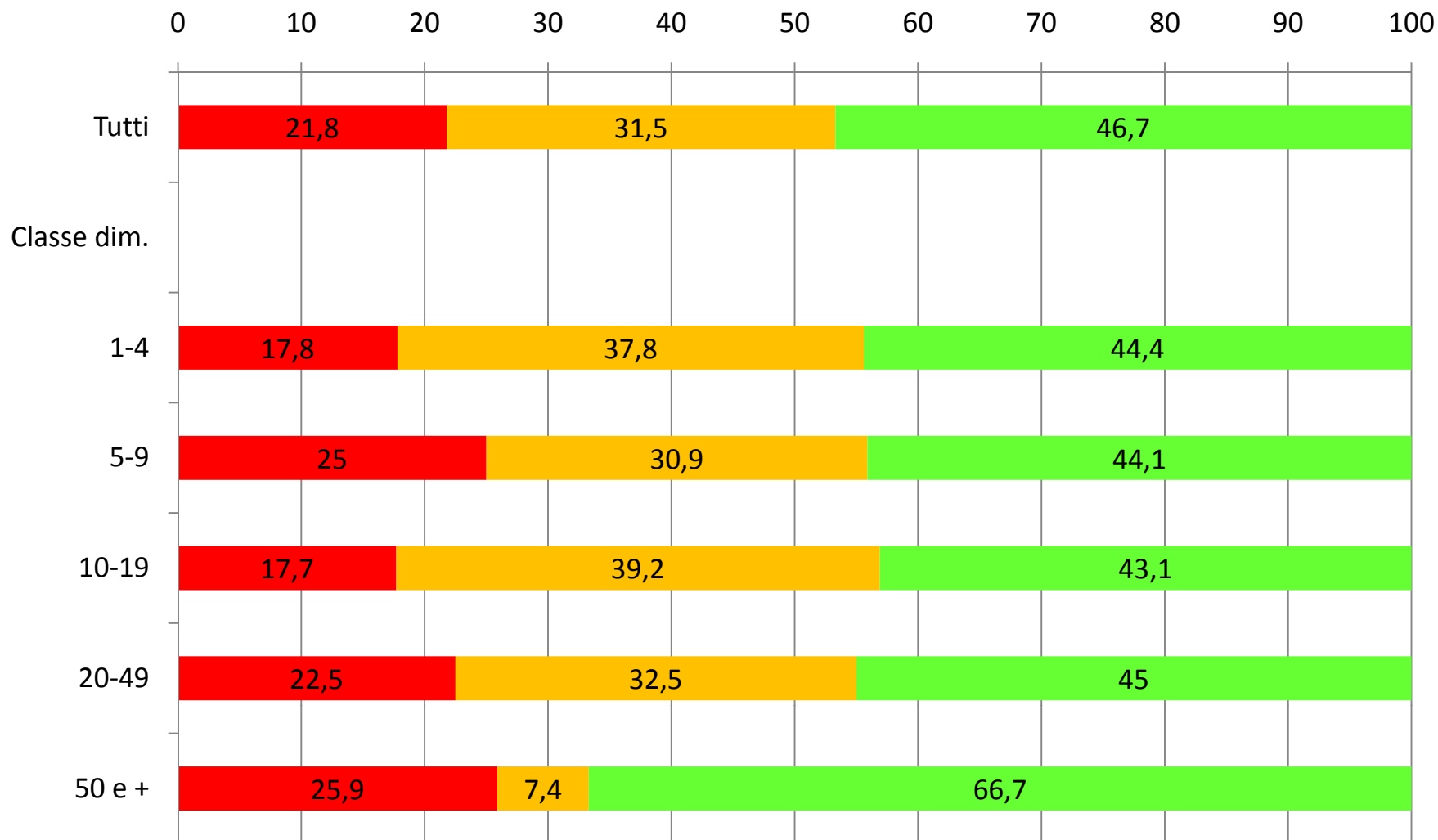
L'entità del fenomeno



Strategie ed esperienze

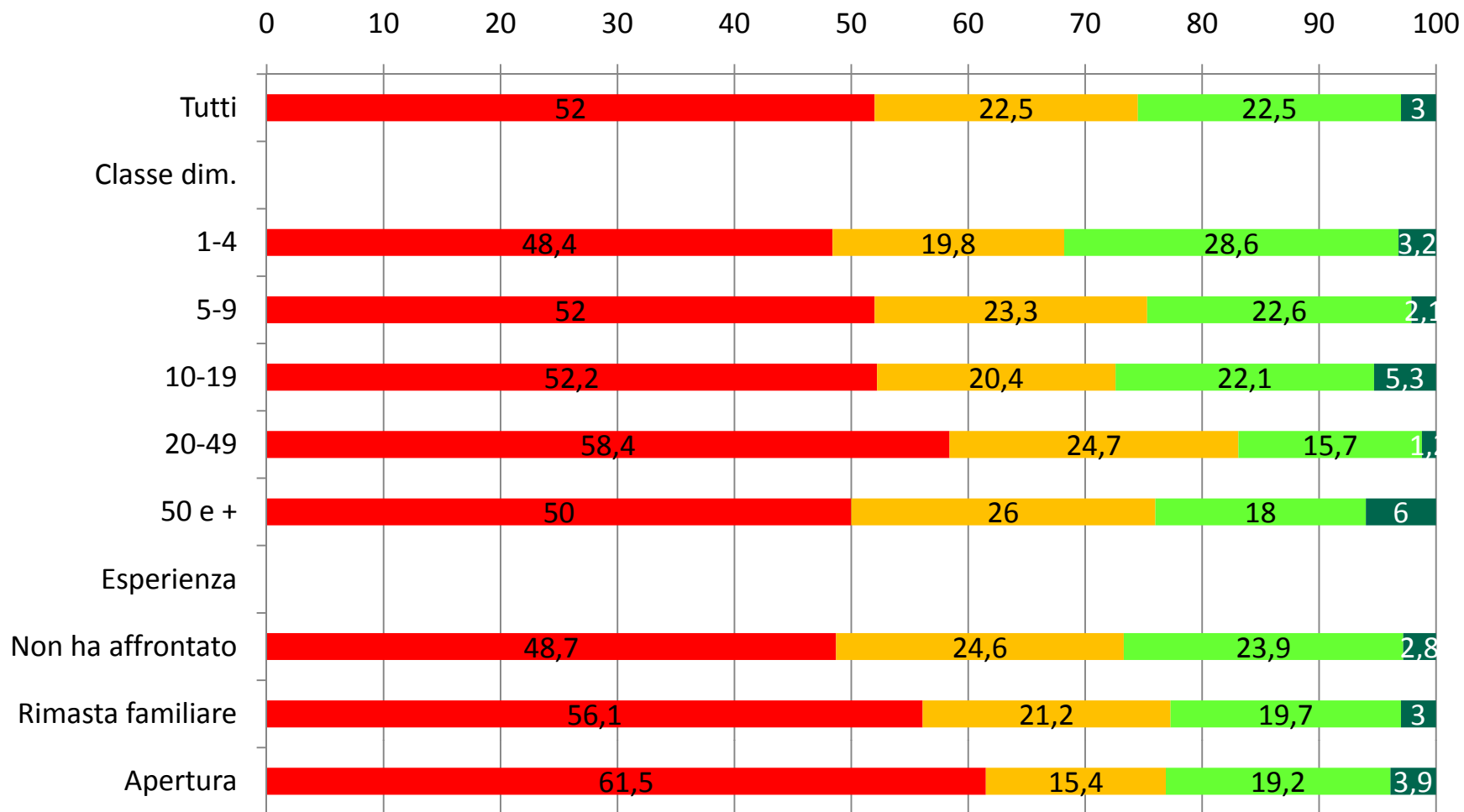


Il passaggio generazionale...



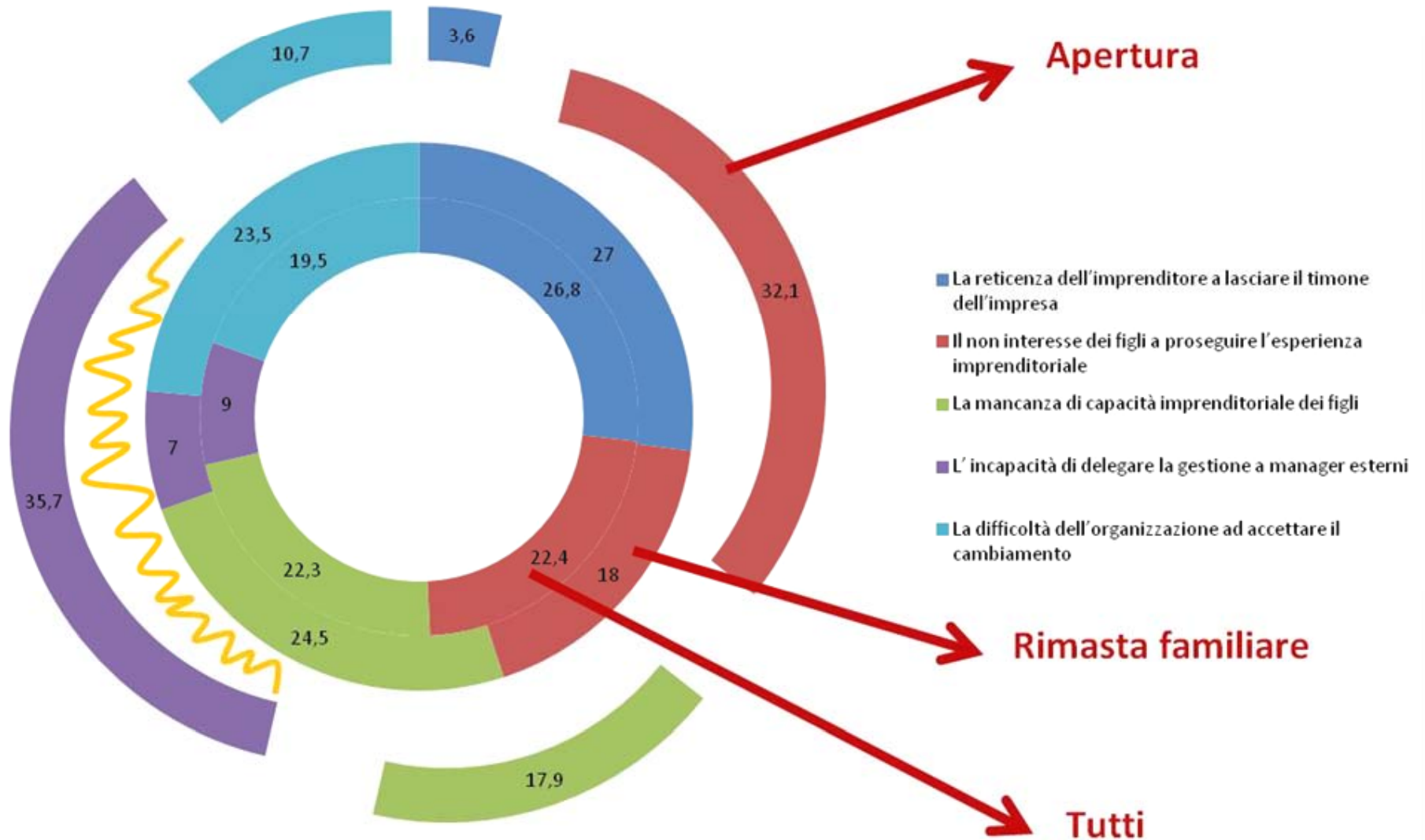
- ...è stato pianificato attentamente coinvolgendo tutta l'organizzazione dell'impresa
- ...è avvenuto automaticamente con l'uscita dell'imprenditore, ma senza nessuna programmazione
- ...è avvenuto, ma nell'impresa convivono ancora diverse generazioni di imprenditori

...la convivenza tra diverse generazioni...



- E' auspicabile per non disperdere l'esperienza e le relazioni della generazione precedente
- Può essere positiva se limitata in modo preciso nel tempo
- Può essere dannosa se la generazione precedente non accetta di modificare il suo ruolo nell'impresa
- E' dannosa perché non permette alla nuova generazione di avviare una nuova fase dell'impresa

...la problematica principale...



Il passaggio generazionale minaccia o opportunità di cambiamento?

Silvia Oliva – Fondazione Nord Est
Verona, 5 marzo 2013